

HANDLINGSPLAN GÄLLANDE PERSONALPOLITIKEN 2022 – 2025

OMVÄRLDSBESKRIVNING

Arbetsmarknaden i Finland präglas just nu bl.a. av ökad arbetskraftsinvandring, korta arbetsförhållanden, mera distansarbete, ökade krav och en stressig arbetsmiljö. Externa faktorer såsom teknologisk utveckling, klimatkrisen, globaliseringen och den åldrande befolkningen påverkar också arbetslivet. Kommunerna i Finland kommer inom de närmaste åren att uppleva konkurrens om arbetskraften inom många olika yrkesgrupper. Hur få unga att intressera sig för de kommunala yrkena? Hur få de som varit länge i arbetslivet att vara motiverade och orka jobba allt längre? För att Raseborgs stad ska lyckas med att producera de tjänster som lagen kräver behöver vi tillräckligt med arbetskraft. För att få nya anställda bör staden vara en attraktiv och relevant arbetsgivare. Därför behövs en proaktiv personalpolitik och en konkret plan på hur vi blir en arbetsgivare som har den dragningskraft som behövs.

STADENS VÄRDERINGAR ÄR:

- Öppenhet
- Jämlikhet
- Delaktighet

VARUMÄRKESUPPLEVELSEN OM RASEBORG ÄR:

- Härliga Raseborg fungerar hållbart

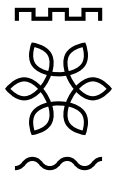
FOKUSOMRÅDENA ÄR:

- Människan först – vi lyssnar och bryr oss.
- En fungerande vardag – i Raseborg är livet och vardagen smidig.
- Förvalta Raseborg – vi tar hand om Raseborg, så att även kommande generationer har det bra här.

HANDLINGSPLAN GÄLLANDE PERSONALPOLITIKEN

I. ETT GOTT LEDARSKAP

- Vi satsar på att introducera och utbilda nya chefer
- Vi erbjuder regelbundet återkommande utbildningar för chefer
- Vi erbjuder mentorskap till chefer



**RASEBORG
RAASEPORI**

2. VI STRÄVAR TILL ATT VARA EN MODERN ARBETSGIVARE MED ÖPPET OCH DELAKTIGT LEDARSKAP

- Ett gott medarbetarskap
- Vi erbjuder alla tillräcklig och kvalitativ introduktion i arbetet
- Vi ger möjlighet till utbildning och karriärutveckling

3. AKTIV INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

- Vi ger varandra respons i arbetet
- Vi diskuterar, delar med oss och frågar råd av varandra
- Vi besvarar frågor som kommer in inom skälig tid
- Vi kommunicerar aktivt och tydligt

4. SAMARBETE, DELAKTIGHET OCH TRANSPARENS

- Vi samarbetar över organisationsgränserna och deltar i gemsama projekt
- Vi arbetar öppet, delaktigt och transparent

5. RÄTTVIS BELÖNING

- Vi betalar konkurrenskraftiga löner
- Vi har en jämlik och transparent lönesättning
- Vi belönar personalen för goda prestationer
- Vi skapar belöningsystem som stöder strategiska mål

6. EN BRA ARBETSMILJÖ

- Vi jobbar i friska arbetsutrymmen
- Vi strävar till att jobba digitalt

7. SATSNINGAR PÅ PERSONALENS VÄLMÅENDE OCH ARBETSHÄLSA

- Vi utvärderar och utvecklar våra personalförhöllanden
- Vi satsar på projekt som stöder arbetsvälmåendet
- Vi erbjuder en bra företagshälsovård

8. FLEXIBILITET OCH MÖJLIGHET ATT KOMBINERA ARBETSLIVET MED FRITIDEN

- Vi erbjuder distansarbete då det är möjligt
- Vi tillämpar flexibla arbetstider om det är möjligt
- Vi uppmuntrar till arbetsrotation

9. TILLRÄCKLIGA RESURSER

- Vi ansvarar för att personalresurserna räcker till
- Vi har realistiska arbetsbeskrivningar och strävar till att undvika övertidsarbete